



Usmernenie č. 47/2019/SOŠPSLC-2 pri poskytovaní príspevku na rekreáciu

v súlade so zákonom č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“) po dohode so zástupcami zamestnancov.

Článok I

Pôsobnosť interného predpisu

1. Touto internou smernicou sa bližšie upravujú nároky zamestnancov v pracovnom pomere k zamestnávateľovi a povinnosti zamestnávateľa pri poskytovaní príspevku na rekreáciu podľa § 152a Zákonníka práce.

Článok II

Poskytovanie príspevku na rekreáciu

1. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi po splnení podmienok uvedených v tomto internom predpise príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok.

2. U zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa odseku 1 zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času.

3. Zamestnanec preukáže zamestnávateľovi oprávnené výdavky podľa Čl. III najneskôr do 30 dní odo dňa skončenia rekreácie predložením účtovných dokladov, ktorých súčasťou musí byť uvedené meno a priezvisko zamestnanca. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi príspevok na rekreáciu po predložení účtovných dokladov v najbližšom výplatnom termíne určenom u zamestnávateľa na výplatu mzdy prevodom na jeho účet.

4. Splnenie podmienok na poskytnutie príspevku na rekreáciu sa posudzuje ku dňu začatia rekreácie; Príspevok na rekreáciu sa zaokrúhľuje na najbližší eurocent nahor.

Článok III

Oprávnené výdavky

1. Oprávnenými výdavkami podľa čl. II ods. 1 sú preukázané výdavky zamestnanca na:

- a. služby cestovného ruchu spojené s ubytovaním najmenej na dve prenocovania na území Slovenskej republiky,
- b. pobytový balík obsahujúci ubytovanie najmenej na dve prenocovania a stravovacie služby alebo iné služby súvisiace s rekreáciou na území Slovenskej republiky,



- c. ubytovanie najmenej na dve prenocovania na území Slovenskej republiky, ktorého súčasťou môžu byť stravovacie služby,
- d. organizované viacdenné aktivity a zotavovacie podujatia počas školských prázdnin na území Slovenskej republiky pre dieťa zamestnanca navštevujúce základnú školu alebo niektorý z prvých štyroch ročníkov gymnázia s osemročným vzdelávacím programom; za dieťa zamestnanca sa považuje aj dieťa zverené zamestnancovi do náhradnej starostlivosti na základe rozhodnutia súdu alebo dieťa zverené zamestnancovi do starostlivosti pred rozhodnutím súdu o osvojení alebo iné dieťa žijúce so zamestnancom v spoločnej domácnosti.

2. Do oprávnených výdavkov sa započítavajú aj výdavky na rekreáciu osôb, ktoré sa jej zúčastňujú spolu so zamestnancom. Osoby podľa predchádzajúcej vety sú:

a) manžel/manželka zamestnanca,

b) dieťa zamestnanca; vlastné dieťa, dieťa zverené zamestnancovi do náhradnej starostlivosti na základe rozhodnutia súdu alebo dieťa zverené zamestnancovi do starostlivosti pred rozhodnutím súdu o osvojení a

c) iné osoby žijúce so zamestnancom v spoločnej domácnosti.

Článok IV

Podmienky vzniku nároku na príspevok na rekreáciu

1. Nárok na príspevok na rekreáciu vzniká zamestnancovi na základe **jeho písomnej žiadosti**, ak jeho pracovný pomer u zamestnávateľa trvá ku dňu začatia rekreácie nepretržite najmenej 24 mesiacov.

2. Zamestnanec môže za kalendárny rok požiadať o príspevok na rekreáciu len u jedného zamestnávateľa.

Vyhotovila: Anna Kuviková
Mgr. Peter Paulovič

Schválil: Mgr. Ondrej Nociar
riaditeľ

